

株式会社ニシムラヤ 行動計画 成24年7月1日策定

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

平成24年7月1日から平成26年6月30日までの2年間

2 計画内容

目標 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」を設ける。

※目標達成のための対策

24年8月 子どもを持つ社員のニーズを調査

24年9月～ 制度の詳細について検討開始

25年7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員へ配布する。

目標 子の看護休暇（法定5日間）を、半日又は1時間単位で取得可能な制度とする。

※目標達成のための対策

25年7月～ 制度の詳細について検討する。

25年9月～ 制度を導入して、社員に周知し利用を促す。

目標 女性の職域拡大に関する検討ワーキングを年1回開催し、性別役割分担意識払拭のための意識啓発を行う。

※目標達成のための対策

25年7月～ 検討担当者を決め、職場の問題点を協議する。

25年9月～ 性別役割分担意識の払拭のための意識啓発を、管理職を含む全従業員に実施する。

目標 子ども誕生手当や、保育料の補助など経済支援を検討する。

※目標達成のための対策

24年7月 他社の事例などを収集する。

24年9月 従業員の希望を聞く。

24年9月 検討会議を開催する。

25年4月～ 制度を構築し従業員に周知する。